

ОДОБРЕНО  
на заседании Комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению и  
урегулированию конфликта интересов  
«25»ноября 2024 г., протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
ФГБНУ ДальЗНИВИ  
от 26 ноября 2024 г. № 35/1-п

### Карта (реестр) коррупционных рисков ФГБНУ ДальЗНИВИ от 26.11.2024 г.

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций ( типовые ситуации)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
1	Осуществление функций руководителя организации либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций (постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями)	Директор, заместитель директора, заведующий административно-хозяйственным отделом	Высокая степень свободы принятия решений, использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей своих либо своих родственников. Действия распорядительного характера, превышающих или относящихся к должностным (трудовым) обязанностям. Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства. Получение должностным лицом необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений науки и иную деятельность	Высокая	1.Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление. 2.Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения. 3.Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4.Повышение квалификации работников в области предупреждения коррупции. 5. осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, предоставляемых работниками по подтверждающими документам (справки о доходах, справки для госслужащих из банков и др.)

2	Формирование кадрового состава	Директор, заместитель директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу, принятие решения о трудоустройстве в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям	Высокая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Осуществление закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Главный бухгалтер, члены единой закупочной комиссии, ведущий научный сотрудник, заведующий складом	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам на этапе сбора коммерческих предложений для осуществления закупок товаров, работ, услуг, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц	Высокая	1. Разъяснения работникам: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Ознакомление с локальными нормативно-правовыми актами в области раскрытия и урегулирования конфликта интересов. 3. Повышение квалификации членов единой закупочной комиссии в области профилактики предупреждения коррупции. 4. Обеспечение публичности и открытости при осуществлении закупок товаров, работ и услуг
4	Осуществление представительства в судах, арбитражных судах различных инстанций по делам с участием организации	Юрисконсульт	Ненадлежащее представление интересов организации в судах, в том числе, интересах истца. Нарушение требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями	Высокая	1. Разъяснения работнику: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Ознакомление с нормативно-правовыми актами в области профилактики коррупции. 3. Повышение квалификации работника в области предупреждения коррупции
5	Распределение бюджета организации	Директор, заместитель	Проявление личной заинтересованности, учет собственных выгод при	Средняя	1. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить

		директора, главный бухгалтер	распределении бюджета организации		представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства. 2.Ежегодное повышение квалификации работников в области профилактики коррупции
6	Предоставление недостоверной информации по начальной максимальной цене	Главный бухгалтер, бухгалтер расчетного стола, юрисконсульт, заведующий административно-хозяйственным отделом, заведующий складом, ведущий научный сотрудник	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно расширен (ограничен) круг возможных участников закупки и/или необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта	Средняя	1.Разъяснения работникам: -обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2.Ознакомление работников с нормативно-правовыми актами в области профилактики коррупции. 3.Повышение квалификации работника в области предупреждения коррупции
7	Подготовка бюджетной отчетности	Главный бухгалтер, бухгалтер расчетного стола	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства
8	Формирование полной и достоверной информации (бухгалтерской,	Главный бухгалтер, бухгалтер расчетного стола	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Средняя	1.Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

	финансовой отчетности) о деятельности учреждения и ее имущественном положении				<p>правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</li> <li>- обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства.</li> </ul> <p>2.Ознакомление работников с нормативно-правовыми актами в области профилактики коррупции</p>
9	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Главный бухгалтер, бухгалтер материального стола	<p>Несвоевременная постановка на учет имущества.</p> <p>Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	Низкая	<p>1.Учет материальных ценностей и ведение баз данных имущества.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul> <p>2.Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</li> <li>- обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства.</li> </ul> <p>3.Ознакомление работников с нормативно-правовыми актами в области профилактики коррупции</p>
10	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в деятельности организации	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, юристконсульт	Некачественный и несвоевременный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в деятельности организации	Низкая	<p>Разъяснения работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>-ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>